

# POLITICA AZIENDALE

UNI EN ISO 9001:2015

UNI EN ISO 14001:2015

Il presidente del Consiglio Di Amministrazione (e Datore di Lavoro) ritiene che l'adozione di un Sistema di Gestione della Qualità e di un Sistema di Gestione Sicurezza e Ambiente rappresentino degli strumenti strategici essenziali per garantire la competitività della società e per fronteggiare le complesse sfide nelle aree della flessibilità, della produttività, della qualità e del servizio al cliente.

Imarc S.p.A. considera di primaria importanza la tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti, obiettivo perseguito impegnandosi al rispetto delle leggi vigenti e delle norme volontarie cui fa riferimento, tenendo sotto controllo gli aspetti legati alla sicurezza e attuando procedure di corretto comportamento nei luoghi di lavoro, attraverso la continua sorveglianza, formazione e coinvolgimento del personale, come dettagliato nel Documento di Valutazione dei Rischi.

Qualità e Sicurezza del Lavoro non possono non considerare gli aspetti legati all'ambiente: Imarc S.p.A. si impegna pertanto a controllare i propri processi produttivi nel rispetto delle norme di tutela dell'ambiente, riducendo gli sprechi e ottimizzando le risorse, con un uso oculato e sostenibile delle dotazioni tecnico-produttive ed energetiche, e minimizzando la produzione di rifiuti.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna a mantenere ed integrare sia un Sistema di Gestione della Qualità, sia un Sistema di Gestione della Sicurezza e Ambiente, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad organizzare tutta la struttura aziendale in modo tale che le figure professionali, secondo ruolo e responsabilità, siano partecipi del raggiungimento degli obiettivi di sicurezza e rispetto dell'ambiente.

Attraverso la gestione dei processi aziendali in ottica di miglioramento continuo si intende consolidare l'evoluzione della cultura aziendale verso i 10 principi della qualità e continuare a fornire prodotti e servizi che soddisfino i clienti e siano in linea con l'immagine che l'azienda si è conquistata nel mercato.

Scopo dei Sistemi di Gestione implementati è quindi di offrire tutti gli strumenti necessari per mantenere sotto controllo e migliorare costantemente l'intera organizzazione.

Tutto ciò si traduce in una particolare attenzione alla gestione delle risorse umane oltre che a quelle informative ed infrastrutturali.

Per conseguire gli obiettivi di Qualità e, Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro e tutela e salvaguardia dell'Ambiente, la Direzione si impegna a:

- esercitare un controllo costante circa la conformità e l'adeguatezza della politica aziendale e del Sistema Qualità aziendale ai 10 principi e a quanto espresso dalla normativa ISO 9001 di riferimento;
- esercitare inoltre un controllo costante circa la conformità e l'adeguatezza della politica aziendale e del Sistema di Gestione della Sicurezza e Ambiente al pieno rispetto delle norme e dei regolamenti vigenti e sottoscritti, in particolare alla UNI EN ISO 14001:2015 e alle Linee Guida UNI-INAIL LavoroSicuro;
- promuovere in continuo l'addestramento e la formazione del personale, per garantire sia il corretto e sicuro andamento dei processi e di conseguenza la qualità del prodotto e del servizio ai clienti, sia la tutela dei lavoratori e il rispetto dell'Ambiente;
- mettere a disposizione risorse finanziarie, tecnologiche e umane, tenendo conto delle capacità e delle condizioni dei lavoratori in rapporto alla loro salute e sicurezza, nella ricerca delle migliori soluzioni organizzative atte a garantire un consapevole e costante miglioramento delle condizioni di lavoro;
- procedere in fase di implementazione dei Sistemi di Gestione ad un'attenta analisi del rischio d'impresa, da attuarsi secondo valori misurabili e che tutelino il valore della stessa;

- procedere annualmente quando non necessario con maggiore frequenza alla revisione della valutazione del rischio;
- procedere alla gestione controllata dei rischi individuati in fase di valutazione mediante un piano d'azione;
- garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito agli aspetti della Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- stimolare la struttura aziendale a partecipare, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di qualità, sicurezza e ambiente assegnati;
- promuovere la cooperazione e la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti alla Sicurezza e all'Ambiente;
- riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione dei Sistemi di Gestione allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle proprie prestazioni;
- diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di qualità, di sicurezza sul lavoro e ambiente, e i relativi programmi di miglioramento.

Per garantire la gestione del sistema incarica il Sig. Gastaldon Andrea di monitorare la corrispondenza ai principi delle norme e leggi applicate in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Salvaguardia dell'Ambiente, e il controllo della corretta applicazione delle procedure e specifiche aziendali.

Incarica altresì il Sig. Gastaldon Andrea della verifica della corrispondenza del Sistema Qualità aziendale, l'individuazione delle esigenze del miglioramento e degli indicatori delle prestazioni, la promozione della consapevolezza da parte dell'azienda dei requisiti del cliente.

A tal fine conferisce al Sig. Gastaldon Andrea le necessarie responsabilità e indipendenza per l'attuazione ed il mantenimento dei Sistemi aziendale, con l'impegno di riferire costantemente circa l'attuazione delle prescrizioni dei sistemi e delle attività volte alla soluzione delle non conformità e di miglioramento.

Rossano Veneto, 22/11/2022

**IMARC S.p.A.**  
**Il presidente del CDA**  
B.Liviero

Per presa visione, gli RLS